



**SAMODZIELNY PUBLICZNY  
ZESPÓŁ ZAKŁADÓW OPIEKI ZDROWOTNEJ  
W WYSZKOWIE**



07-200 Wyszaków  
ul. Komisji Edukacji Narodowej 1

Kancelaria tel.: (29) 743 76 11, fax: (29) 743 76 05,  
e-mail: kancelaria@szpitalwyszkow.pl, [http:// www.szpitalwyszkow.pl/](http://www.szpitalwyszkow.pl/)

Wyszaków, dnia 4.08.2020 r.

**DEZ/Z/341/ZP- 17/2020**

Dotyczy: Przetargu nieograniczonego w przedmiocie:  
**Całodobowe utrzymanie czystości w SPZZOZ w Wyszkanie,**  
nr postępowania **DEZ/Z/341/ZP- 17/2020.**

W odpowiedzi na wniesione zapytania do SIWZ, zgodnie z art. 38 ust.1 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. ustawa prawo zamówień publicznych (tj. Dz. U. 2019, poz. 1843 ze zm.), dotyczące powyżej wskazanego przetargu Zamawiający udziela poniżej podanych odpowiedzi:

### **1. Pytania i odpowiedzi**

#### **Pytanie 1:**

Proszę o przesłanie SIWZ wraz z załącznikami w wersji edytowalnej.

#### **Odpowiedź:**

Zamawiający nie wyraża zgody. Wszelkie niezbędne od złożenia oferty załączniki zostały udostępnione Wykonawcom na stronie [www.szpitalwyszkow.pl](http://www.szpitalwyszkow.pl).

#### **Pytanie 2:**

Zestawienia wszystkich faktur dotyczących umowy obecnie realizowanej na ww. usługi (netto/brutto).

#### **Odpowiedź:**

- FS03/2019/0118 z dnia 31.10.2019 - wartość netto - 130 200,00 zł, wartość brutto - 148 715,00 zł
- FS03/2019/0125 z dnia 30.11.2019 - wartość netto - 130 200,00 zł, wartość brutto - 148 715,00 zł
- FS03/2019/0139 z dnia 31.12.2019 - wartość netto - 130 200,00 zł, wartość brutto - 148 715,00 zł
- FS03/2020/0010 z dnia 31.01.2020 - wartość netto - 130 200,00 zł, wartość brutto - 148 715,00 zł
- FS03/2020/0020 z dnia 29.02.2020 - wartość netto - 130 200,00 zł, wartość brutto - 148 715,00 zł
- FS03/2020/0029 z dnia 31.03.2020 - wartość netto - 142 329,32 zł, wartość brutto - 162 715,00 zł
- FS03/2020/0039 z dnia 30.04.2020 - wartość netto - 142 329,32 zł, wartość brutto - 162 715,00 zł
- FS03/2020/0050 z dnia 31.05.2020 - wartość netto - 142 329,32 zł, wartość brutto - 162 715,00 zł
- FS03/2020/0057 z dnia 30.06.2020 - wartość netto - 142 329,32 zł, wartość brutto - 162 715,00 zł
- KS03/2020/0001 z dnia 31.03.2020 - wartość netto - 12 129, 32 zł, wartość brutto - 14 000,00 zł
- KS03/2020/0002 z dnia 31.03.2020 - wartość netto - 12 129, 32 zł, wartość brutto - 14 000,00 zł

#### **Pytanie 3:**

Informacja o karach nałożonych na wykonawcę w trakcie realizowania umowy wraz z ich zestawieniem i wysokością, jeśli takowe były.

#### **Odpowiedź:**

Zamawiający w ramach obecnie obowiązującej umowy nie nałożył na Wykonawcę kar umownych.

#### **Pytanie 4:**

Umowa wraz z aneksami dotyczących realizowanych usług.

**Odpowiedź:**

Umowa nr DEZ/Z342/47/2019 ZP-14/2019 z dnia 02.09.2020 r.

§ 4 – Całkowita wartość przedmiotu umowy zgodnie z ofertą przetargową z dnia 22/07/2019 r. za 36 miesięcy wynosi brutto 5.353.740,00 zł.

Miesięczne wykonanie zamówienia wynosi brutto 148.715,00 zł.

Aneks nr 1 z dnia 19.03.2020 r. do Umowy Nr DEZ/Z/342/47/2019, ZP-14/2019 z dnia 20.09.2020 r.

Miesięczne wykonanie zamówienia wynosi brutto 162 715,00 zł.

**Pytanie 5:**

Formularz ofertowy i/lub cenowy, jeśli nie są załącznikami do umowy.

**Odpowiedź:**

Formularz ofertowy jest załącznikiem do umowy.

**Pytanie 6:**

Protokół z otwarcia ofert z postępowania, po którym została zawarta umowa na ww. usługi.

**Odpowiedź:**

Informacja z otwarcia ofert jest dostępna na stronie internetowej Zamawiającego [www.szpitalwyszkow.pl](http://www.szpitalwyszkow.pl) w zakładce przetargi / Zgodnie z ustawą Pzp / Zakończone.

**Pytanie 7:**

Prosimy o potwierdzenie, że Wykonawca dostarcza środki do dezynfekcji rąk tylko w brudownikach, magazynie odpadów medycznych oraz na wózkach serwisowych Wykonawcy, a w pozostałych pomieszczeniach, strefach preparat zapewnia Zamawiający.

**Odpowiedź:**

Zamawiający potwierdza.

**Pytanie 8:**

Zamawiający w załączniku 1.4 wymaga m.in. aby środki do mycia i powłoka zabezpieczająca polimer była dopuszczona w zakładach opieki zdrowotnej. Prosimy o doprecyzowanie jakiego dokumentu Zamawiający oczekuje.

**Odpowiedź:**

Oświadczenie producenta lub dystrybutora w tym zakresie.

**Pytanie 9:**

Prosimy o potwierdzenie, że w wypadku wymagania dopuszczenia środka do stosowania w zakładach opieki zdrowotnej wystarczy oświadczenie producenta lub dystrybutora w tym zakresie.

**Odpowiedź:**

Tak, potwierdza.

**Pytanie 10:**

Zamawiający w SIWZ i OPZ oraz w załącznikach wśród ogółu prac wymienia także prace pomocnicze przy pacjencie oraz transport. Zważywszy na fakt, iż:

- a) część z nich podlega zwolnieniu z podatku VAT, natomiast pozostałe są opodatkowane wg stawki 23%,
- b) prawidłowość ustalania relacji pomiędzy sprzedażą opodatkowaną a zwolnioną w już realizowanych kontraktach tego typu jest przedmiotem zainteresowania Urzędów Kontroli Skarbowej (w praktyce – organy te prowadzą obecnie ogólnopolskie kontrole w firmach świadczących usługi outsourcingowe, m.in. przesłuchując w ich w toku zatrudnioną w szpitalach kadrę menedżerską, co prowadzić ma do obiektywnego ustalenia w toku kontroli wartości usługi zwolnionej w całej jej wartości), zwracamy się z uprzejmą prośbą o udzielenie informacji, jaki procent wartości usługi będą one w opinii Zamawiającego stanowić?

W opinii Wykonawcy – ustalenie relacji pomiędzy wartością sprzedaży opodatkowanej i zwolnionej przez Zamawiającego, już na etapie prowadzonego postępowania – pozwoli na

uniknięcie opisanych powyżej czynności w przyszłości.

Prosimy o wskazanie procentowego udziału poszczególnych czynności tj. Utrzymanie czystości, pomoc przy pacjencie oraz usługi transportowe (pacjentów i inny) w całkowitej cenie usługi netto.

**Odpowiedź:**

Zamawiający nie prowadzi rozliczenia usługi na poszczególne czynności. Przedmiotowe postępowanie dotyczy usługi kompleksowej w skład której wchodzi elementy opisane w SIWZ.

**Pytanie 11:**

Prosimy o podanie minimalnej wymaganej obsady personelu sprząającego z podziałem na poszczególne jednostki organizacyjne szpitala wraz z informacją w jakich godzinach pracownicy mają realizować usługę na danych odcinkach.

**Odpowiedź:**

Zgodnie w SIWZ.

**Pytanie 12:**

Prosimy o wskazanie gdzie są wykonywane czynności 5 dni w tygodniu, a gdzie 7 dni w tygodniu.

**Odpowiedź:**

Pięć dni w tygodniu - budynek Administracyjny, budynek Administracyjno - Diagnostyczny, Przychodnia Przychodnia z wyłączeniem NPL, Zakład Rehabilitacji Leczniczej, Poradnia Leczenia Uzależnień, Magazyn Techniczny, Statystyka.

Pozostałe pomieszczenia/powierzchnie siedem dni w tygodniu.

**Pytanie 13:**

Czy Wykonawca będzie mógł w przekazanych pomieszczeniach zamontować pralnico-suszarke?

**Odpowiedź:**

Zamawiający nie wyraża zgody.

**Pytanie 14:**

Czy pomieszczenia są przystosowane do montażu stacji dozujących? Jeśli nie, to kto poniesie koszt przystosowania pomieszczeń.

**Odpowiedź:**

Koszt dostosowania poniesie Zamawiający.

**Pytanie 15:**

Do ilu preparatów mają być przystosowane stacje dozujące?

**Odpowiedź:**

Stacje dozujące mają być przystosowane do dwóch preparatów.

**Pytanie 16:**

Czy Zamawiający udostępni szafki BHP dla pracowników Wykonawcy? Jeśli tak, to na jakich zasadach?

**Odpowiedź:**

Tak. Udostępni nieodpłatnie.

**Pytanie 17:**

Czy umowę dzierżawy pomieszczeń może podpisać jeden z członków konsorcjum?

**Odpowiedź:**

Zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.

**Pytanie 18:**

Zamawiający wymaga w SIWZ: „Wybrany Wykonawca przedstawi przed podpisaniem umowy najpóźniej w terminie 7 dni od daty otrzymania informacji o wyniku postępowania Plan Higieny w SPZZOZ w Wyszku po wcześniejszym uzgodnieniu go z Zamawiającym”. Prosimy o zmianę zapisu gdyż do 10 dni po informacji o wyniku postępowania mogą być wnoszone odwołania. Prosimy

o zmianę zapisu na przedstawienie Planu Higieny w terminie 3 dni przed datą podpisania umowy, niezależnie od daty wyniku postępowania.

**Odpowiedź:**

Zgodnie z SIWZ.

**Pytanie 19:**

Czy do obowiązków Wykonawcy należy wymiana mat wejściowych? Jeśli tak, to prosimy o podanie wymaganej ilości i wymiarów mat wejściowych, wraz z krotnością ich wymiany, jeżeli należy to do obowiązków Wykonawcy.

**Odpowiedź:**

Zgodnie z SIWZ.

**Pytanie 20:**

Kto zapewnia wagę do ważenia odpadów medycznych?

**Odpowiedź:**

Zamawiający.

**Pytanie 21:**

Jeżeli Zamawiający posiada myjko – dezynfektory, to czy do obowiązków Wykonawcy należy ich naprawa i konserwacja? Jeśli tak, to prosimy o podanie średniego miesięcznego kosztu napraw i konserwacji.

**Odpowiedź:**

Koszt naprawy i konserwacji jest po stronie Zamawiającego.

**Pytanie 22:**

Prosimy o podanie marki i modeli myjko – dezynfektorów oraz rok produkcji.

**Odpowiedź:**

Producent MEIKO i PRO HS PLUS 45 P.

**Pytanie 23:**

Czy Zamawiający posiada zmywarki do naczyń. Jeśli tak, to prosimy o podane ilości zmywarek i ich marek oraz kto zapewnia preparaty.

**Odpowiedź:**

Nie posiadamy.

**Pytanie 24:**

Prosimy o podanie metrażu okien dwustronnie, które podlegają myciu.

**Odpowiedź:**

1561x2=3122m<sup>2</sup>, krotność mycia zgodnie z SIWZ.

**Pytanie 25:**

Prosimy o podanie metrażu okien, których mycie wymaga zastosowania technik alpinistycznych.

**Odpowiedź:**

12 okien , 3 przeszklenia o powierzchni 83m<sup>2</sup>x2 = 166m<sup>2</sup>

**Pytanie 26:**

Prosimy o podanie metrażu wykładzin dywanowych, które podlegają procesowi prania.

**Odpowiedź:**

74,20m<sup>2</sup> - sala konferencyjna.

**Pytanie 27:**

Prosimy o podanie metrażu podłóg podlegających procesowi zabezpieczania powłokami akrylowymi.

**Odpowiedź:**

Powierzchnia podlegająca zabezpieczeniu i wynosi 3784,30m<sup>2</sup>.

**Pytanie 28:**

Czy Zamawiający dopuszcza zatrudnianie pracowników na umowy cywilno – prawne do wykonywania prac okresowych np. mycie okien, pranie wykładzin, zabezpieczanie podłóg warstwami ochronnymi?

**Odpowiedź:**

Zamawiający nie dopuszcza zatrudnienia pracowników na umowy cywilno-prawne.

**Pytanie 29:**

Czy Zamawiający dopuszcza zatrudnianie pracowników na umowy cywilno – prawne w nagłych przypadkach np. urlop na żądanie, wypadek itp.?

**Odpowiedź:**

Zamawiający nie dopuszcza zatrudnienia pracowników na umowy cywilno-prawne.

**Pytanie 30:**

Prosimy o potwierdzenie, iż w przypadku ograniczenia metrażu sprzątej powierzchni, a co za tym idzie przychodu Wykonawcy, proporcjonalnemu zmniejszeniu ulegnie również wymóg minimalnego zatrudnienia osób do realizacji usługi.

**Odpowiedź:**

Zamawiający nie ustanawia wymogu minimalnego zatrudnienia osób do realizacji usług. Minimalne zatrudnienie dotyczy jedynie dyżuru nocnego.

**Pytanie 31:**

Wnosimy o:

- a) obniżenie wysokości kar umownych przewidzianych w projekcie umowy, jako oczywiście rażąco wygórowanych o co najmniej 50% każda;

**Uzasadnienie:**

W procedurze udzielania i realizacji zamówień publicznych to zamawiający jest w pozycji uprzywilejowanej względem wykonawców, umożliwiającą mu narzucanie warunków dotyczących realizacji zamówienia, jednak powinien on tak ukształtować treść umowy aby realizacja zamówienia w ogóle była możliwa. Zatem zastrzeżenie kar umownych nie powinno być celem samym w sobie, ale środkiem dyscyplinującym wykonawcę. Wielokrotnie wskazywała na to Krajowa Izba Odwoławcza, m.in. w wyroku z dnia 5 marca 2014 r., sygn. akt KIO 283/14.

Zamawiający próbuje wykorzystać swoją pozycję dominującą w przetargu i wbrew zasadom współzycia społecznego, wprowadzić do umowy rażąco wygórowaną karę umowną, która z uwagi na swą konstrukcję, może mieć zastosowanie zarówno w przypadku drobnego uchybienia, nieskutkującego powstaniem jakiegokolwiek szkody po stronie Zamawiającego, jak i w przypadku niewykonania zobowiązania w znacznej części. Kara umowna winna zostać opisana w sposób zróżnicowany, w zależności od rangi, skutków i okresu trwania uchybienia, jak i wpływu uchybień na funkcjonowanie Zamawiającego. Nie można również zapominać, że podstawową funkcją kary umownej jest naprawienie szkody (zryczałtowane odszkodowanie), a zatem stawka kary umownej nie powinna być ustalona abstrakcyjnie, lecz z uwzględnieniem przewidywanej szkody, jaka może powstać po stronie Zamawiającego. Jednakże postanowienie projektu umowy nie zostało oparte na powyższych założeniach, stąd wniosek o jego zmianę.

Zaproponowane przez wykonawcę zmiany poprzez obniżenie wysokości kar umownych, zróżnicowanie ich wysokości w stosunku do rangi, skutku i okresu trwania uchybienia i jego wpływu na funkcjonowanie zamawiającego ma z jednej strony zapewnić, iż w dalszym ciągu kary umowne będą spełniały funkcję represyjną, z drugiej zaś, że zaczną spełniać funkcję odszkodowawczą, a nie „zarobkową”.

**Odpowiedź:**

Zgodnie z SIWZ Zamawiający podtrzymuje zapisy. W ocenie zamawiającego wysokość kar umownych nie powoduje, że kary te można zakwalifikować jako rażąco wygórowane, a na pewno nie jako zarobkowe. Ze względu na dobro pacjentów ( zgodnie z polityką zintegrowanego zarządzania) jak również rangą obiektów, na terenie których będą świadczone usługi utrzymania czystości, Zamawiający nie może pozwolić sobie na obniżenie jakości usług czy też nieterminowe ich wykonanie.

**Pytanie 32:**

Czy wraz z przejęciem usługi wykonawca przejmie pracowników w trybie art. 23<sup>1</sup> KP? Jeżeli tak, to prosimy o odpowiedź na następujące pytania:

- a) Na podstawie jakiego rodzaju umowy o pracę są zatrudnieni przejmowani pracownicy? Ile osób i do kiedy ma zawarte umowy o pracę na czas określony / na zastępstwo?
- b) Ile osób przebywa na długich zwolnieniach lekarskich (powyżej 30 dni) i do kiedy?
- c) Czy wśród osób przewidzianych do przejęcia są osoby przebywające na urloпах macierzyńskich, wychowawczych, bezpłatnych, świadczeniach rehabilitacyjnych? Jeśli tak to ile osób i do kiedy?
- d) Prosimy o podanie terminów ważności badań lekarskich (dat do kiedy) poszczególnych pracowników przewidzianych do przejęcia.
- e) Prosimy o jednoznaczne wskazanie czy w stosunku do przejmowanych pracowników zastosowanie ma Regulamin Wynagradzania czy Układ Zbiorowy pracy.
- f) Prosimy o przesłanie kopii wszystkich aktualnych Regulaminów, Układu Pracy, postanowień (w tym Regulaminu Pracy, Wynagradzania, Układu Zbiorowego pracy, Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych, Regulaminu Funduszu mającego zastosowanie w stosunku do osób niepełnosprawnych) mających zastosowanie w stosunku do przejmowanych pracowników. Jedynie dogłębna analiza tych dokumentów pozwoli na prawidłowe skalkulowanie kosztów wynagrodzeń pracowników podlegających przejęciu.
- g) W jakich systemach czasu pracy zatrudnieni są poszczególni pracownicy?
- h) Prosimy o wskazanie ilu pracowników z przewidzianych do przekazania kolejnemu wykonawcy jest byłymi pracownikami Zamawiającego.
- i) Czy Zamawiający zobowiązuje się do przejęcia pracowników w przypadku rozwiązania lub zakończenia kontraktu?
- j) Czy przejmowanym pracownikom przysługuje uprawnienie do dodatkowego wynagrodzenia rocznego wynikającego z ustawy z dnia 12.12.1997r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz. U. nr 160, poz. 1080 z późn. zm.)?
- k) Czy z tytułu ewentualnych zaległości wynikających z ustawy z dnia 12.12.1997r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz. U. nr 160, poz. 1080 z późn. zm.) Zamawiający bądź obecny wykonawca wypłacił wszystkie wymagane kwoty?
- l) Czy przejmowanym pracownikom przysługuje uprawnienie do podwyżki wynagrodzenia na podstawie ustawy z dnia 22.07.2006r. o przekazaniu środków finansowych świadczeniodawcom na wzrost wynagrodzeń (Dz. U. nr 149, poz. 1076)?
- m) W jakiej wysokości przysługują poszczególnym pracownikom podwyżki na podstawie ustawy z dnia 22.07.2006r. o przekazaniu środków finansowych świadczeniodawcom na wzrost wynagrodzeń (Dz. U. 2006 r. nr 149, poz. 1076)?
- n) Czy pracownikom wypłacone zostały wszystkie wymagane kwoty z tytułu podwyżek na podstawie ustawy z dnia 22.07.2006 r. o przekazaniu środków finansowych świadczeniodawcom na wzrost wynagrodzeń (Dz. U. 2006 r. nr 149, poz. 1076)?
- o) Czy pracownikom wypowiedziano warunki umów o pracę w części dotyczącej wynagrodzenia? Jeśli tak, to które składniki wynagrodzeń zostały zmienione?
- p) Czy w stosunku do Zamawiającego toczą się postępowania sądowe wszczęte przez pracowników przewidzianych do przejęcia? Jeśli tak, prosimy o podanie wykazu spraw ze wskazaniem wartości przedmiotu sporu, rozszczenia pracowników i etapu, na którym znajduje się sprawa.
- q) Czy istnieje jakiegokolwiek porozumienie, umowa, pakiet socjalny zawarty ze związkami zawodowymi, w którym pracodawca zobowiązał się do jakiegokolwiek gwarancji w zakresie zatrudnienia pracowników lub wysokości ich wynagrodzeń, także w przypadku przejęcia tychże pracowników przez następnego pracodawcę? Czy pracownicy są objęci jakimikolwiek gwarancjami uniemożliwiającymi nowemu pracodawcy modyfikację treści ich stosunków pracy?
- r) Czy na dzień przejęcia będą jakiegokolwiek nieuregulowane zobowiązania w stosunku do przekazywanych pracowników? Jeśli tak, z jakiego tytułu i w jakiej kwocie?
- s) Ilu pracowników nabydzie uprawnień do odpraw emerytalnych w trakcie trwania kontraktu? Prosimy o podanie ilości osób w rozbiciu na poszczególne lata oraz wysokości przysługujących odpraw.

- t) Ilu pracowników nabędzie uprawnień do nagród jubileuszowych w trakcie trwania kontraktu? Prosimy o podanie ilości osób w rozbiciu na poszczególne lata oraz wysokości przysługujących nagród.
- u) Ile osób ze wskazanych do przejścia jest członkami związków zawodowych (jakich)? Jakie funkcje te osoby pełnią w związkach?
- v) Prosimy o przedstawienie wykazu wykorzystania urlopów za rok 2020 r. na poszczególnego pracownika z uwzględnieniem dodatkowych urlopów przysługujących pracownikom w związku z orzeczeniem o niepełnosprawności
- w) Prosimy o podanie wysokości wynagrodzeń zasadniczych brutto poszczególnych pracowników przewidzianych do przejścia, kosztów ZUS pracodawcy, premii, dodatków do wynagrodzeń.
- x) Czy w związku z koniecznością przejścia pracowników na podst. Art. 23<sup>1</sup> KP nowy Wykonawca przez i po zakończeniu okresu gwarancyjnego będzie mógł zmienić warunki pracy oraz miejsce pracy pracownikowi?
- y) Prosimy o wyszczególnienie osób, które obecnie znajdują się w wieku ochronnym /przedemerytalnym?
- z) Prosimy o wyszczególnienie osób, które zatrudnione są z orzeczoną stopniem niepełnosprawności wraz z określeniem jego rodzaju?
- aa) Prosimy o podanie zapisów znajdujących się w umowach o pracę pracowników dedykowanych do przejścia, dotyczących dodatków do wynagrodzeń np. premia regulaminowa, dodatek stażowych, dodatek funkcyjny, dodatek negocjacyjny itp.?
- bb) Prosimy o przedstawienie wykazu proporcjonalnego wykorzystania urlopów za rok 2019 r. na poszczególnego pracownika z uwzględnieniem dodatkowych urlopów przysługujących pracownikom w związku z orzeczeniem o niepełnosprawności
- cc) Czy istnieje plan urlopów za rok 2020, jeżeli tak, prosimy o przesłanie planu urlopów na rok 2020, na każdego pracownika.
- dd) Proszę o przesłanie, liczby dni absencji z wyłączeniem nieobecności związanej z urlopem, przypadającą na poszczególnego pracownika za rok 2020 i za pierwsze 6 miesięcy roku 2020.
- ee) Jeżeli istnieje zakres czynności pracownika lub zakres obowiązków lub inny dokument opisujący zakres obowiązków, proszę o przesłanie zakresu czynności pracowników, którzy przewidziani są do przejścia w ramach artykułu art. 23<sup>1</sup> KP?

**Odpowiedź:**

- a) Z uwagi na fakt, iż Zamawiający nie był w stanie samodzielnie odpowiedzieć na pytania, zwrócił się do obecnego Wykonawcy z prośbą o udzielenie odpowiedzi na powyższe pytania. Obecny Wykonawca udzielił odpowiedzi w załączonej tabeli.
- b) Z uwagi na fakt, iż Zamawiający nie był w stanie samodzielnie odpowiedzieć na pytania, zwrócił się do obecnego Wykonawcy z prośbą o udzielenie odpowiedzi na powyższe pytania. Obecny Wykonawca udzielił odpowiedzi w załączonej tabeli.
- c) Z uwagi na fakt, iż Zamawiający nie był w stanie samodzielnie odpowiedzieć na pytania, zwrócił się do obecnego Wykonawcy z prośbą o udzielenie odpowiedzi na powyższe pytania. Obecny Wykonawca udzielił odpowiedzi w załączonej tabeli.
- d) Z uwagi na fakt, iż Zamawiający nie był w stanie samodzielnie odpowiedzieć na pytania, zwrócił się do obecnego Wykonawcy z prośbą o udzielenie odpowiedzi na powyższe pytania. Obecny Wykonawca udzielił odpowiedzi w załączonej tabeli.
- e) Z uwagi na fakt, iż Zamawiający nie był w stanie samodzielnie odpowiedzieć na pytania, zwrócił się do obecnego Wykonawcy z prośbą o udzielenie odpowiedzi na powyższe pytania. Obecny Wykonawca udzielił odpowiedzi: „W stosunku do przejmowanych pracowników zastosowanie ma Regulamin Pracy”.
- f) Z uwagi na fakt, iż Zamawiający nie był w stanie samodzielnie odpowiedzieć na pytania, zwrócił się do obecnego Wykonawcy z prośbą o udzielenie odpowiedzi na powyższe pytania. Obecny Wykonawca udzielił odpowiedzi: „Akty wewnętrzzakładowe znajdują się do wglądu w siedzibie Firmy”.
- g) Z uwagi na fakt, iż Zamawiający nie był w stanie samodzielnie odpowiedzieć na pytania, zwrócił się do obecnego Wykonawcy z prośbą o udzielenie odpowiedzi na powyższe pytania. Obecny Wykonawca udzielił odpowiedzi: „Informacja ta wynika z zapisów Regulaminu Pracy.”

- h) Z uwagi na fakt, iż Zamawiający nie był w stanie samodzielnie odpowiedzieć na pytania, zwrócił się do obecnego Wykonawcy z prośbą o udzielenie odpowiedzi na powyższe pytania. Obecny Wykonawca udzielił odpowiedzi: „Wykonawca nie potrafi udzielić odpowiedzi na pytanie, przejmował on pracowników nie bezpośrednio od Zamawiającego, ale od poprzedniego Wykonawcy.”
- i) Zamawiający nie zobowiązuje się do zatrudnienia pracowników po zakończeniu kontraktu. Zamawiający może wskazać w nowym postępowaniu konieczność przejścia pracowników na podstawie art. 23<sup>1</sup> przez nowego Wykonawcę.
- j) Z uwagi na fakt, iż Zamawiający nie był w stanie samodzielnie odpowiedzieć na pytania, zwrócił się do obecnego Wykonawcy z prośbą o udzielenie odpowiedzi na powyższe pytania. Obecny Wykonawca udzielił odpowiedzi: „Obecnemu Wykonawcy nic nie wiadomo o jakichkolwiek zaległościach w wypłacie dodatkowego wynagrodzenia rocznego.”
- k) Z uwagi na fakt, iż Zamawiający nie był w stanie samodzielnie odpowiedzieć na pytania, zwrócił się do obecnego Wykonawcy z prośbą o udzielenie odpowiedzi na powyższe pytania. Obecny Wykonawca udzielił odpowiedzi: „Obecnemu Wykonawcy nic nie wiadomo o jakichkolwiek zaległościach w wypłacie dodatkowego wynagrodzenia rocznego.”
- l) Z uwagi na fakt, iż Zamawiający nie był w stanie samodzielnie odpowiedzieć na pytania, zwrócił się do obecnego Wykonawcy z prośbą o udzielenie odpowiedzi na powyższe pytania. Obecny Wykonawca udzielił odpowiedzi: „Zasady wynagrodzenia ujęte zostały w aktach wewnętrzzakładowych ( Regulaminie Pracy oraz Regulaminie Wynagradzania ).”
- m) Z uwagi na fakt, iż Zamawiający nie był w stanie samodzielnie odpowiedzieć na pytania, zwrócił się do obecnego Wykonawcy z prośbą o udzielenie odpowiedzi na powyższe pytania. Obecny Wykonawca udzielił odpowiedzi: „Obecnemu Wykonawcy nic nie wiadomo o jakichkolwiek uprawnieniach do podwyżki wynagradzania na podstawie ustawy z dnia 22 lipca 2006 r. o przekazaniu środków finansowych świadczeniodawcom na wzrost wynagrodzeń ( Dz. U. nr 149, poz. 1076).”
- n) Z uwagi na fakt, iż Zamawiający nie był w stanie samodzielnie odpowiedzieć na pytania, zwrócił się do obecnego Wykonawcy z prośbą o udzielenie odpowiedzi na powyższe pytania. Obecny Wykonawca udzielił odpowiedzi: „Obecnemu wykonawcy nic nie wiadomo o jakichkolwiek uprawnieniach do podwyżki wynagrodzenia na podstawie ustawy z dnia 22 lipca 2006 r. o przekazaniu środków finansowych świadczeniodawcom na wzrost wynagrodzeń ( Dz. U. nr 149, poz. 1076).”
- o) Z uwagi na fakt, iż Zamawiający nie był w stanie samodzielnie odpowiedzieć na pytania, zwrócił się do obecnego Wykonawcy z prośbą o udzielenie odpowiedzi na powyższe pytania. Obecny Wykonawca udzielił odpowiedzi: „Nie.”
- p) Z uwagi na fakt, iż Zamawiający nie był w stanie samodzielnie odpowiedzieć na pytania, zwrócił się do obecnego Wykonawcy z prośbą o udzielenie odpowiedzi na powyższe pytania. Obecny Wykonawca udzielił odpowiedzi: „Nie.”
- q) Z uwagi na fakt, iż Zamawiający nie był w stanie samodzielnie odpowiedzieć na pytania, zwrócił się do obecnego Wykonawcy z prośbą o udzielenie odpowiedzi na powyższe pytania. Obecny Wykonawca udzielił odpowiedzi: „Nie.”
- r) Z uwagi na fakt, iż Zamawiający nie był w stanie samodzielnie odpowiedzieć na pytania, zwrócił się do obecnego Wykonawcy z prośbą o udzielenie odpowiedzi na powyższe pytania. Obecny Wykonawca udzielił odpowiedzi: „Obecnemu pracodawcy nic nie wiadomo na temat jakichkolwiek nieuregulowanych zobowiązań w stosunku do przekazywanych pracowników. Odpowiedzi na to pytanie wynikają z danych podanych w tabeli oraz ogólnie obowiązujących przepisów.”
- s) Z uwagi na fakt, iż Zamawiający nie był w stanie samodzielnie odpowiedzieć na pytania, zwrócił się do obecnego Wykonawcy z prośbą o udzielenie odpowiedzi na powyższe pytania. Obecny Wykonawca udzielił odpowiedzi: „Odpowiedzi na to pytania wynikają z danych podanych w tabeli oraz ogólnie obowiązujących przepisów.”
- t) Z uwagi na fakt, iż Zamawiający nie był w stanie samodzielnie odpowiedzieć na pytania, zwrócił się do obecnego Wykonawcy z prośbą o udzielenie odpowiedzi na powyższe pytania. Obecny Wykonawca udzielił odpowiedzi: „Odpowiedzi na to pytania wynikają z danych podanych w tabeli



oraz ogólnie obowiązujących wyżej wymienionych pracowników Regulaminów dostępnych w siedzibie Zamawiającego.”

- u) Z uwagi na fakt, iż Zamawiający nie był w stanie samodzielnie odpowiedzieć na pytania, zwrócił się do obecnego Wykonawcy z prośbą o udzielenie odpowiedzi na powyższe pytania. Obecny Wykonawca udzielił odpowiedzi: „Nie mamy takich informacji.”
- v) Z uwagi na fakt, iż Zamawiający nie był w stanie samodzielnie odpowiedzieć na pytania, zwrócił się do obecnego Wykonawcy z prośbą o udzielenie odpowiedzi na powyższe pytania. Obecny Wykonawca udzielił odpowiedzi w załączonej tabeli.
- w) Z uwagi na fakt, iż Zamawiający nie był w stanie samodzielnie odpowiedzieć na pytania, zwrócił się do obecnego Wykonawcy z prośbą o udzielenie odpowiedzi na powyższe pytania. Obecny Wykonawca udzielił odpowiedzi w załączonej tabeli.
- x) Z uwagi na fakt, iż Zamawiający nie był w stanie samodzielnie odpowiedzieć na pytania, zwrócił się do obecnego Wykonawcy z prośbą o udzielenie odpowiedzi na powyższe pytania. Obecny Wykonawca udzielił odpowiedzi: „Regulują to przepisy KP.”
- y) Z uwagi na fakt, iż Zamawiający nie był w stanie samodzielnie odpowiedzieć na pytania, zwrócił się do obecnego Wykonawcy z prośbą o udzielenie odpowiedzi na powyższe pytania. Obecny Wykonawca udzielił odpowiedzi: „Odpowiedzi na to pytanie wynikają z danych podanych w tabeli oraz ogólnie obowiązujących przepisów.”
- z) Z uwagi na fakt, iż Zamawiający nie był w stanie samodzielnie odpowiedzieć na pytania, zwrócił się do obecnego Wykonawcy z prośbą o udzielenie odpowiedzi na powyższe pytania. Obecny Wykonawca udzielił odpowiedzi w załączonej tabeli.
- aa) Z uwagi na fakt, iż Zamawiający nie był w stanie samodzielnie odpowiedzieć na pytania, zwrócił się do obecnego Wykonawcy z prośbą o udzielenie odpowiedzi na powyższe pytania. Obecny Wykonawca udzielił odpowiedzi w załączonej tabeli.
- bb) Z uwagi na fakt, iż Zamawiający nie był w stanie samodzielnie odpowiedzieć na pytania, zwrócił się do obecnego Wykonawcy z prośbą o udzielenie odpowiedzi na powyższe pytania. Obecny Wykonawca udzielił odpowiedzi w załączonej tabeli.
- cc) Z uwagi na fakt, iż Zamawiający nie był w stanie samodzielnie odpowiedzieć na pytania, zwrócił się do obecnego Wykonawcy z prośbą o udzielenie odpowiedzi na powyższe pytania. Obecny Wykonawca udzielił odpowiedzi: „Brak danych.”
- dd) Z uwagi na fakt, iż Zamawiający nie był w stanie samodzielnie odpowiedzieć na pytania, zwrócił się do obecnego Wykonawcy z prośbą o udzielenie odpowiedzi na powyższe pytania. Obecny Wykonawca udzielił odpowiedzi w załączonej tabeli.
- ee) Z uwagi na fakt, iż Zamawiający nie był w stanie samodzielnie odpowiedzieć na pytania, zwrócił się do obecnego Wykonawcy z prośbą o udzielenie odpowiedzi na powyższe pytania. Obecny Wykonawca udzielił odpowiedzi: „Zakres obowiązywania zgodny z OPZ Zamawiającego”

**Pytanie 33:**

Wnosimy o wprowadzenie do zapisów umowy paragrafu, w którym Wykonawca ma możliwości rozwiązania umowy za trzy miesięcznym okresem wypowiedzenia.

**Odpowiedź:**

Zgodnie z SIWZ.

**Pytanie 34:**

Wnosimy o informację jaka powierzchnia przewidziana jest do remontu oraz przez jaki okres czasu?

**Odpowiedź:**

W planie wieloletnim zaplanowano wykonanie remontu SOR i Izby Przyjęć oraz Oddziału ginekologiczno-położniczego. Powierzchnie zostały wykazane w Załączniku nr 1.1 do SIWZ.

**Pytanie 35:**

Czy personel Wykonawcy odpowiada za prawidłową segregację odpadów?

**Odpowiedź:**

Nie, tylko za odpady wytwarzane we własnym zakresie.

**Pytanie 36:**

Czy do obsługi magazynu bielizny szpitalnej wykonawca ma zapewnić osobę? Jeśli tak to w jakich godzinach i w jakich dniach?

**Odpowiedź:**

Nie dotyczy.

**Pytanie 37:**

Czy Wykonawca zapewnia worki na bieliznę szpitalną? Jeśli tak to, prosimy o podanie wymaganego koloru worków ich pojemności oraz średniego miesięcznego zapotrzebowania

**Odpowiedź:**

Tak, zgodnie z kodem kolorystycznym obowiązującym u Zamawiającego.

**Pytanie 38:**

Kto odpowiada ze uzupełnienie braków bielizny szpitalnej? Jeśli Wykonawca, to prosimy o podanie średniego miesięcznego zapotrzebowania na poszczególne pozycje.

**Odpowiedź:**

Nie dotyczy.

**Pytanie 39:**

Czy do obowiązków pracowników Wykonawcy należy także dystrybucja posiłków na poszczególne oddziały w poszczególnych pawilonach?

**Odpowiedź:**

Nie dotyczy.

**Pytanie 40:**

Czy pracownicy Wykonawcy przygotowują jakiegokolwiek posiłki czy napoje dla pacjentów?

**Odpowiedź:**

Nie dotyczy.

**Pytanie 41:**

Kto zapewnia wózki do dystrybucji posiłków?

**Odpowiedź:**

Nie dotyczy.

**Pytanie 42:**

Kto uzupełnia ubytki w zastawie stołowej tj. dzbanki, talerze, naczynia, sztućce, chochle itp. Jeśli Wykonawca, to prosimy o podanie średniego miesięcznego zapotrzebowania na powyższe elementy zastawy stołowej.

**Odpowiedź:**

Nie dotyczy.

**Pytanie 43:**

Kto zapewnia pojemniki do dezynfekcji przez zanurzenie na kaczki, miski, baseny itp. Jeśli Wykonawca to prosimy o podanie ich pojemności i wymaganej ilości.

**Odpowiedź:**

Nie dotyczy.

**Pytanie 44:**

Czy pracownicy wykonujący czynności utrzymania czystości mogą także zajmować się dystrybucją posiłków i obsługą kuchenek oddziałowych, oczywiście przy zachowaniu reżimu sanitarnego (zmianie ubrania, założenie fartucha, czepka ochronnego na włosy itp.)

**Odpowiedź:**

Nie dotyczy.

**Pytanie 45:**

Prosimy o podanie wymaganej ilości osób na dyżurze nocnym 22.00 – 06.00?

**Odpowiedź:**

Minimum trzy osoby.

**Pytanie 46:**

Czy w zakres usługi wchodzi obsługa lądowiska dla helikopterów?

**Odpowiedź:**

Nie.

**Pytanie 47:**

Zamawiający w kryterium oceny „Jakość” wymaga przedstawienia przez Wykonawcę Certyfikatów ISO 9001:2015 oraz ISO 14001:2015. Czy Zamawiający przyzna punkty w tym kryterium jeśli jeden z Wykonawców z konsorcjum będzie się legitymował tymi certyfikatami ?

**Odpowiedź:**

Tak. Zamawiający przyzna punkty w tym kryterium jeśli jeden z Wykonawców z konsorcjum będzie legitymował się tymi certyfikatami.

**Pytanie 48:**

Zamawiający w załączniku 1.9 przedstawia minimalne wymagania w zakresie wyposażenia. Prosimy o doprecyzowanie załącznika i wskazanie minimalnej ilości wymaganego sprzętu.

**Odpowiedź:**

Zgodnie z SIWZ.

**Pytanie 49:**

Zamawiający w 2019 roku wybrał Wykonawcę do realizacji tożsamyh usług z ww. postępowaniem. Prosimy o podanie powodu rozwiązania umowy z obecnym Wykonawcą.

**Odpowiedź:**

Wykonawca wypowiedział zawartą umowę z zachowanym 6-miesięcznym okresem wypowiedzenia.

**Pytanie 50:**

Prosimy o podanie obecnego zadłużenia w płatnościach wobec obecnego Wykonawcy.

**Odpowiedź:**

Na dzień 03.08.2020 r. kwota 339.430,00 zł.

**Pytanie 51:**

Prosimy o podanie ilości koszy i niszczarek wraz z pojemnościami, które Wykonawca będzie zaopatrywał w worki.

**Odpowiedź:**

Zamawiający posiada 31szt. niszczarek o pojemności 10-23 L. Zamawiający nie posiada ewidencji koszy.

**Pytanie 52:**

Prosimy o podanie ilości osób zatrudnionych u Zamawiającego oraz średniego obłożenia Szpitala.

**Odpowiedź:**

Zatrudnienie stan na 29.07.2020 r. wynosi 576 osób, średnie obłożenie za I półrocze wynosi 53,58%.

**Pytanie 53**

Jakiego rodzaju, producenta dozowniki na mydło w płynie występują u Zamawiającego?

**Odpowiedź:**

ECOLAB i Schulke.

**Pytanie 54**

Jakiego producenta myjnie – dezynfekторы do mycia i dezynfekcji kaczek, basenów, misek nerkowatych występują u Zamawiającego?

**Odpowiedź:**

Zgodnie z SIWZ.

**Pytanie 55**

Czy w obiekcie jest wyznaczone miejsce na szatnie dla pracowników?

**Odpowiedź:**

Nie. Jest udostępniona nieodpłatnie powierzchnia wraz szafami dla pracowników.

**Pytanie 56**

Czy szatnie są w odpowiednim stanie technicznym ? (oświetlenie, wentylacja)?

**Odpowiedź:**

Nie dotyczy.

**Pytanie 57**

Czy w szatni są miejsca siedzące dla co najmniej 50% zatrudnionych najliczniejsze zmiany ?

**Odpowiedź:**

Nie dotyczy.

**Pytanie 58**

Czy w szatniach będzie możliwość ustawienia szafek dla pracowników ?

**Odpowiedź:**

Nie dotyczy.

**Pytanie 59**

Czy będzie możliwość zorganizowania osobnej szatni dla kobiet i mężczyzn ?

**Odpowiedź:**

Nie dotyczy.

**Pytanie 60**

Czy szerokość przejść w szatni między dwoma rzędami szaf oraz głównych przejść komunikacyjnych jest większa niż 1,5 m?

**Odpowiedź:**

Nie dotyczy.

**Pytanie 61**

Czy szerokość przejścia w szatni między rzędami szaf a ścianą jest większa niż 1,1 m. ?

**Odpowiedź:**

Nie dotyczy.

**Pytanie 62**

Czy na każdego pracownika korzystającego z szatni przypada co najmniej 0,5m<sup>2</sup> wolnej powierzchni podłogi?

**Odpowiedź:**

Nie dotyczy.

**Pytanie 63**

Czy w skład zespołu szatni wchodzi umywalnia?

**Odpowiedź:**

Nie dotyczy.

**Pytanie 64**

Czy w szatni umywalnie są w odpowiednim stanie technicznym ?

**Odpowiedź:**

Nie dotyczy.

**Pytanie 65**

Czy w szatni szerokość przejścia między umywalkami a przeciwległą ścianą wynosi nie mniej niż 1,3 m?

**Odpowiedź:**

Nie dotyczy.

**Pytanie 66**

Czy w szatni szerokość przejścia między dwoma rzędami umywarek wynosi nie mniej niż 2 m?

**Odpowiedź:**

Nie dotyczy.

**Pytanie 67**

Czy w szatni, na każdych dziesięciu pracowników najliczniejszej zmiany przypada co najmniej jedna umywalka?

**Odpowiedź:**

Nie dotyczy.

**Pytanie 68**

Czy w skład zespołu szatni wchodzi pomieszczenie z natryskami?

**Odpowiedź:**

Nie dotyczy.

**Pytanie 69**

Dotyczy pomieszczenia szatni (natryski). Czy natryski są we właściwym stanie technicznym ?

**Odpowiedź:**

Nie dotyczy.

**Pytanie 70**

Dotyczy pomieszczenia szatni (natryski). Czy na każdych ośmiu pracowników najliczniejszej zmiany przypada co najmniej jedna kabina?

**Odpowiedź:**

Nie dotyczy.

**Pytanie 71**

Dotyczy pomieszczenia szatni (natryski). Czy szerokość przejścia między dwoma rzędami kabin wynosi nie mniej niż 1,3 m?

**Odpowiedź:**

Nie dotyczy.

**Pytanie 72**

Dotyczy pomieszczenia szatni (natryski). Czy szerokość przejścia między umywalkami a przeciwległą ścianą wynosi nie mniej niż 90 cm?

**Odpowiedź:**

Nie dotyczy.

**Pytanie 73**

Dotyczy pomieszczenia szatni (natryski). Czy natryski i umywalki mają ciepłą wodę ?

**Odpowiedź:**

Nie dotyczy.

**Pytanie 74**

Czy jest dostęp do pomieszczenia, w którym można zrobić jadalnię dla pracowników wykonujących usługę utrzymania czystości u zamawiającego?

Jeśli tak to :

Czy w pomieszczeniu przypada co najmniej 1,1 m <sup>2</sup> powierzchni na każdego pracownika jedzącego posiłek ?
Czy w pomieszczeniu jadalni są miejsca siedzące ?
Czy w pomieszczeniu jadalni są umywalki ?
Czy w jadalni jest zlewozmywak ?
Czy w jadalni jest urządzenie do podgrzewania posiłków?
Czy w jadalni są szafki do przechowywania żywności?

**Odpowiedź:**

Tak, jest dostęp do powierzchni na której można zrobić jadalnię dla pracowników. Brak wyposażenia.

**Pytanie 75**

Czy jest w obiekcie pomieszczenie, w którym można zrobić magazyn dla środków chemicznych ?

Jeśli tak to:

Czy w/w pomieszczenie jest w dobrym stanie technicznym ? (posadzka, ściany)
Czy w/w pomieszczeniu można swobodnie rozmieścić palety i regały, na których będą środki chemiczne ?
Czy w pomieszczeniu jest dostęp do bieżącej wody ?
Czy w pomieszczeniu jest zapewniona wentylacja

**Odpowiedź:**

Tak, w obiekcie jest magazyn w którym można zrobić magazyn środków chemicznych.

Tak. Pomieszczenie jest w dobrym stanie technicznym

Tak w pomieszczeniu można swobodnie rozmieścić palety i regały.

Tak w pomieszczeniu jest dostęp do bieżącej wody.

Tak w pomieszczeniu jest zapewniona wentylacja.

**Pytanie 76**

Czy na obiekcie jest dostępne pomieszczenia na biuro dla pracownika firmy wykonujących usługę utrzymania czystości u zamawiającego?

Jeśli tak to:

Czy oświetlenie w pomieszczeniu zapewnia komfort pracy wzrokowej ?
Czy w pomieszczeniu można w komfortowy sposób dla pracownika ustawić stanowisko z komputerem?
Czy do stanowiska z komputerem będzie swobodny dostęp?

**Odpowiedź:**

Tak. W obiekcie jest dostępne pomieszczenie z przeznaczeniem na biuro.

Tak. Oświetlenie w pomieszczeniu zapewnia komfort pracy wzrokowej.

Tak. W pomieszczeniu można w komfortowy sposób dla pracownika ustawić stanowisko z komputerem.

Tak. Do stanowiska z komputerem będzie swobodny dostęp.

**Pytanie 77**

Czy urządzenia szpitalne oraz dzierżawione od Zamawiającego, z który będą korzystać pracownik Wykonawcy są w dobrym stanie technicznym? Czy do w/w sprzętu są instrukcje użytkowania z uwzględnieniem tematyki BHP?

**Odpowiedź:**

Zamawiający nie przewiduje przekazania sprzętu w dzierżawę.

Sprzęt z którego będą korzystać pracownicy Wykonawcy jest w dobrym stanie technicznym oraz posiada stosowne instrukcje.

**Pytanie 78**

Dotyczy sprzętu dzierżawionego od Zamawiającego. Czy do w/w sprzętu zostanie nam przekazana dokumentacja ? (instrukcje użytkowania , książki przeglądów itp.)

**Odpowiedź:**

Nie dotyczy.

**Pytanie 79**

Czy na obiekcie pracownicy wykonawcy będą wykonywać prace na wysokości powyżej 1m ?

**Odpowiedź:**

Tak.

**Pytanie 80**

Czy na obiekcie pracownicy wykonawcy będą wykonywać prace na wysokości powyżej 2 m ?

**Odpowiedź:**

Tak.

**Pytanie 81**

Czy na obiekcie pracownicy wykonawcy będą wykonywać prace na wysokości powyżej 3 m ?

**Odpowiedź:**

Tak.

**Pytanie 82**

Czy w ramach usługi Wykonawca ma myć oprawy lamp lub inne urządzenia będące pod napięciem? Jeśli tak to czy Zamawiający zapewnia osobę (konserwatora) która będzie zdejmować te oprawy? W wypadku kiedy nie ma takiej osoby, to czy możliwe jest wyłączenie zasilania na czas prac?"

**Odpowiedź:**

Zamawiający zapewnia konserwatora który będzie zdejmował oprawy na lampy.

**Pytanie 83**

Wnosimy o wyrażenie zgody na zatrudnienie pracowników na umowę zlecenie wyłącznie w przypadku nagłych i niespodziewanych nieobecności, pracownika zatrudnionego na umowę o pracę, wynikających z przyczyn losowych (m.in. zwolnienia lekarskie, porodu, urlopu na żądanie, objęcie kwarantanną) Uzasadnienie:

Konieczność zachowania wymogu zatrudnienia wyłącznie na umowę o pracę w sytuacjach losowych, zdarzeniach niemożliwych do przewidzenia jest nierealne. Wykonawca nie jest w stanie przewidzieć ile osób będzie w danym okresie czasu np. na zwolnieniu lekarskim czy objętych kwarantanną. Zatrudnienie na umowę o pracę poprzedzane jest spełnieniem szeregu wymagań m. in. wykonaniem i dostarczeniem badań lekarskich z zakresu medycyny pracy, czy szkoleń BHP, co w sytuacjach nagłych jest nierealne i wymaga dodatkowego czasu. W związku z powyższym wnosimy jak na wstępie.

**Odpowiedź:**

Zamawiający nie wyraża zgody.

**Pytanie 84**

Proszę o potwierdzenie, iż zakresie przedmiotowej usługi nie występują czynności pomocnicze przy pacjencie podlegające stawce VAT innej niż 23% zgodnie z ustawą o podatku VAT i interpretacją Ministerstwa Finansów RP– "INTERPRETACJA OGÓLNA – zakres zwolnienia od VAT do usług związanych z usługami medycznymi" z dnia 29 grudnia 2017. Jeżeli czynności występują Proszę o ich wykaz.

**Odpowiedź:**

Odpowiedz w pytaniu nr 10.

**Pytanie 85**

Jeżeli jednak czynności pomocnicze przy pacjencie występują, zwracamy się z prośbą, aby Zamawiający określił procentowy poziom / udział czynności pomocniczych w stosunku do całej usługi? Np. usługi pomocnicze przy pacjencie stanowią nie więcej niż 40% wartości postępowania. Pozwoli to ewentualnym Wykonawcom na ustalenie relacji pomiędzy wartością sprzedaży opodatkowanej i zwolnionej już na etapie prowadzonego postępowania, zaś Zamawiający będzie miał możliwość obiektywnego porównania złożonych ofert.

**Odpowiedź:**

Zamawiający nie prowadzi rozliczenia usługi na poszczególne czynności.

### Pytanie 86

Czy wraz z przejściem usługi wykonawca przejmie pracowników w trybie art. 23' KP? **Jeżeli TAK**, to Proszę o odpowiedź na następujące pytania.

- a) Na podstawie jakiego rodzaju umowy o pracę są zatrudnieni przejmowani pracownicy? Ile osób i do kiedy ma zawarte umowy o pracę na czas określony / na zastępstwo?
- b) Ile osób przebywa na długich zwolnieniach lekarskich (powyżej 30 dni) i do kiedy?
- c) Czy wśród osób przewidzianych do przejścia są osoby przebywające na urloпах macierzyńskich, wychowawczych, bezpłatnych, świadczeniach rehabilitacyjnych? Jeśli tak to ile osób i do kiedy?
- d) Proszę o podanie terminów ważności badań lekarskich (dat do kiedy) poszczególnych pracowników przewidzianych do przejścia.
- e) Proszę o jednoznaczne wskazanie czy w stosunku do przejmowanych pracowników zastosowanie ma Regulamin Wynagradzania czy Układ Zbiorowy pracy.
- f) Proszę o przesłanie kopii wszystkich aktualnych Regulaminów, Układu Pracy, postanowień (w tym Regulaminu Pracy, Wynagradzania, Układu Zbiorowego pracy, Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych, Regulaminu Funduszu mającego zastosowanie w stosunku do osób niepełnosprawnych) mających zastosowanie w stosunku do przejmowanych pracowników. Jedynie dogłębna analiza tych dokumentów pozwoli na prawidłowe skalkulowanie kosztów wynagrodzeń pracowników podlegających przejściu.
- g) Proszę o wskazanie ilu pracowników z przewidzianych do przekazania kolejnemu wykonawcy jest byłymi pracownikami Zamawiającego.
- h) Czy Zamawiający zobowiązuje się do przejścia pracowników w przypadku rozwiązania lub zakończenia kontraktu?
- i) Czy przejmowanym pracownikom przysługuje uprawnienie do dodatkowego wynagrodzenia rocznego wynikającego z ustawy z dnia 12.12.1997r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz. U. nr 160, poz. 1080 z późn. zm.)?
- j) Czy z tytułu ewentualnych zaległości wynikających z ustawy z dnia 12.12.1997r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz. U. nr 160, poz. 1080 z późn. zm.) Zamawiający bądź obecny wykonawca wypłacił wszystkie wymagane kwoty?
- k) Czy przejmowanym pracownikom przysługuje uprawnienie do podwyżki wynagrodzenia na podstawie ustawy z dnia 22.07.2006r. o przekazaniu środków finansowych świadczeniodawcom na wzrost wynagrodzeń (Dz. U. nr 149, poz. 1076)?
- l) W jakiej wysokości przysługują poszczególnym pracownikom podwyżki na podstawie ustawy z dnia 22.07.2006r. o przekazaniu środków finansowych świadczeniodawcom na wzrost wynagrodzeń (Dz. U. nr 149, poz. 1076)?
- m) Czy pracownikom wypłacone zostały wszystkie wymagane kwoty z tytułu podwyżek na podstawie ustawy z dnia 22.07.2006r. o przekazaniu środków finansowych świadczeniodawcom na wzrost wynagrodzeń (Dz. U. nr 149, poz. 1076)?
- n) Czy pracownikom wypowiedziano warunki umów o pracę w części dotyczącej wynagrodzenia? Jeśli tak, to które składniki wynagrodzeń zostały zmienione?
- o) Czy w stosunku do Zamawiającego toczą się postępowania sądowe wszczęte przez pracowników przewidzianych do przejścia? Jeśli tak, Proszę o podanie wykazu spraw ze wskazaniem wartości przedmiotu sporu, roszczenia pracowników i etapu, na którym znajduje się sprawa.
- p) Czy istnieje jakiegokolwiek porozumienie, umowa, pakiet socjalny zawarty ze związkami zawodowymi, w którym pracodawca zobowiązał się do jakichkolwiek gwarancji w zakresie zatrudnienia pracowników lub wysokości ich wynagrodzeń, także w przypadku przejścia tychże pracowników przez następnego pracodawcę? Czy pracownicy są objęci jakimikolwiek gwarancjami uniemożliwiającymi nowemu pracodawcy modyfikację treści ich stosunków pracy?
- q) Czy na dzień przejścia będą jakiegokolwiek nieuregulowane zobowiązania w stosunku do przekazywanych pracowników? Jeśli tak, z jakiego tytułu i w jakiej kwocie?
- r) Ilu pracowników nabeędzie uprawnień do odpraw emerytalnych w trakcie trwania kontraktu? Proszę o podanie ilości osób w rozbiciu na poszczególne lata oraz wysokości przysługujących odpraw.
- s) Ilu pracowników nabeędzie uprawnień do nagród jubileuszowych w trakcie trwania kontraktu? Proszę o podanie ilości osób w rozbiciu na poszczególne lata oraz wysokości przysługujących nagród.
- t) Ile osób ze wskazanych do przejścia jest członami związków zawodowych (jakich)? Jakie funkcje te osoby pełnią w związkach?



- u) Proszę o przedstawienie wykazu wykorzystania urlopów za rok 2019/2020 r. na poszczególnego pracownika z uwzględnieniem dodatkowych urlopów przysługujących pracownikom w związku z orzeczeniem o niepełnosprawności.
- v) Proszę o podanie wysokości wynagrodzeń zasadniczych brutto poszczególnych pracowników przewidzianych do przejęcia, kosztów ZUS pracodawcy, premii, dodatków do wynagrodzeń.
- w) Czy w związku z koniecznością przejęcia pracowników na podst. Art. 23' KP nowy Wykonawca przez i po zakończeniu okresu gwarancyjnego będzie mógł zmienić warunki pracy oraz miejsce pracy pracownikowi?
- x) Proszę o wyszczególnienie osób, które obecnie znajdują się w wieku ochronnym /przedemerytalnym?
- y) Proszę o wyszczególnienie osób, które zatrudnione są z orzeczoną stopniem niepełnosprawności wraz z określeniem jego rodzaju?
- z) Proszę o podanie zapisów znajdujących się w umowach o pracę pracowników dedykowanych do przejęcia, dotyczących dodatków do wynagrodzeń np. premia regulaminowa, dodatek stażowych, dodatek funkcyjny, dodatek negocjacyjny itp.?

**Odpowiedź:**

- a) Z uwagi na fakt, iż Zamawiający nie był w stanie samodzielnie odpowiedzieć na pytania, zwrócił się do obecnego Wykonawcy z prośbą o udzielenie odpowiedzi na powyższe pytania. Obecny Wykonawca udzielił odpowiedzi w załączonej tabeli.
- b) Z uwagi na fakt, iż Zamawiający nie był w stanie samodzielnie odpowiedzieć na pytania, zwrócił się do obecnego Wykonawcy z prośbą o udzielenie odpowiedzi na powyższe pytania. Obecny Wykonawca udzielił odpowiedzi w załączonej tabeli.
- c) Z uwagi na fakt, iż Zamawiający nie był w stanie samodzielnie odpowiedzieć na pytania, zwrócił się do obecnego Wykonawcy z prośbą o udzielenie odpowiedzi na powyższe pytania. Obecny Wykonawca udzielił odpowiedzi w załączonej tabeli.
- d) Z uwagi na fakt, iż Zamawiający nie był w stanie samodzielnie odpowiedzieć na pytania, zwrócił się do obecnego Wykonawcy z prośbą o udzielenie odpowiedzi na powyższe pytania. Obecny Wykonawca udzielił odpowiedzi w załączonej tabeli.
- e) Z uwagi na fakt, iż Zamawiający nie był w stanie samodzielnie odpowiedzieć na pytania, zwrócił się do obecnego Wykonawcy z prośbą o udzielenie odpowiedzi na powyższe pytania. Obecny Wykonawca udzielił odpowiedzi: „W stosunku do przejmowanych pracowników zastosowanie ma Regulamin Pracy”.
- f) Z uwagi na fakt, iż Zamawiający nie był w stanie samodzielnie odpowiedzieć na pytania, zwrócił się do obecnego Wykonawcy z prośbą o udzielenie odpowiedzi na powyższe pytania. Obecny Wykonawca udzielił odpowiedzi: „Akty wewnątrzzakładowe znajdują się do wglądu w siedzibie Firmy”.
- g) Przekazywani pracownicy są pracownikami obecnego Wykonawcy.
- h) Zamawiający nie zobowiązuje się do zatrudnienia pracowników po zakończeniu kontraktu. Zamawiający może wskazać w nowym postępowaniu konieczność przejęcia pracowników na podstawie art. 23' przez nowego Wykonawcę.
- i) Z uwagi na fakt, iż Zamawiający nie był w stanie samodzielnie odpowiedzieć na pytania, zwrócił się do obecnego Wykonawcy z prośbą o udzielenie odpowiedzi na powyższe pytania. Obecny Wykonawca udzielił odpowiedzi: „Obecnemu Wykonawcy nic nie wiadomo o jakichkolwiek zaległościach w wypłacie dodatkowego wynagrodzenia rocznego.”
- j) Z uwagi na fakt, iż Zamawiający nie był w stanie samodzielnie odpowiedzieć na pytania, zwrócił się do obecnego Wykonawcy z prośbą o udzielenie odpowiedzi na powyższe pytania. Obecny Wykonawca udzielił odpowiedzi: „Obecnemu Wykonawcy nic nie wiadomo o jakichkolwiek zaległościach w wypłacie dodatkowego wynagrodzenia rocznego.”
- k) Z uwagi na fakt, iż Zamawiający nie był w stanie samodzielnie odpowiedzieć na pytania, zwrócił się do obecnego Wykonawcy z prośbą o udzielenie odpowiedzi na powyższe pytania. Obecny Wykonawca udzielił odpowiedzi: „Zasady wynagrodzenia ujęte zostały w aktach wewnątrzzakładowych ( Regulaminie Pracy oraz Regulaminie Wynagradzania ).”
- l) Z uwagi na fakt, iż Zamawiający nie był w stanie samodzielnie odpowiedzieć na pytania, zwrócił się do obecnego Wykonawcy z prośbą o udzielenie odpowiedzi na powyższe pytania. Obecny Wykonawca udzielił odpowiedzi: „Obecnemu Wykonawcy nic nie wiadomo o jakichkolwiek

- uprawnieniach do podwyżki wynagradzania na podstawie ustawy z dnia 22 lipca 2006 r. o przekazaniu środków finansowych świadczeniodawcom na wzrost wynagrodzeń ( Dz. U. z 2006 r. nr 149, poz. 1076).”
- m) Z uwagi na fakt, iż Zamawiający nie był w stanie samodzielnie odpowiedzieć na pytania, zwrócił się do obecnego Wykonawcy z prośbą o udzielenie odpowiedzi na powyższe pytania. Obecny Wykonawca udzielił odpowiedzi: „Obecnemu wykonawcy nic nie wiadomo o jakichkolwiek uprawnieniach do podwyżki wynagrodzenia na podstawie ustawy z dnia 22 lipca 2006 r. o przekazaniu środków finansowych świadczeniodawcom na wzrost wynagrodzeń ( Dz. U. z 2006 r. nr 149, poz. 1076).”
- n) Z uwagi na fakt, iż Zamawiający nie był w stanie samodzielnie odpowiedzieć na pytania, zwrócił się do obecnego Wykonawcy z prośbą o udzielenie odpowiedzi na powyższe pytania. Obecny Wykonawca udzielił odpowiedzi: „Nie.”
- o) Z uwagi na fakt, iż Zamawiający nie był w stanie samodzielnie odpowiedzieć na pytania, zwrócił się do obecnego Wykonawcy z prośbą o udzielenie odpowiedzi na powyższe pytania. Obecny Wykonawca udzielił odpowiedzi: „Nie.”
- p) Z uwagi na fakt, iż Zamawiający nie był w stanie samodzielnie odpowiedzieć na pytania, zwrócił się do obecnego Wykonawcy z prośbą o udzielenie odpowiedzi na powyższe pytania. Obecny Wykonawca udzielił odpowiedzi: „Nie.”
- q) Z uwagi na fakt, iż Zamawiający nie był w stanie samodzielnie odpowiedzieć na pytania, zwrócił się do obecnego Wykonawcy z prośbą o udzielenie odpowiedzi na powyższe pytania. Obecny Wykonawca udzielił odpowiedzi: „Obecnemu pracodawcy nic nie wiadomo na temat jakichkolwiek nieuregulowanych zobowiązań w stosunku do przekazywanych pracowników.”
- r) Z uwagi na fakt, iż Zamawiający nie był w stanie samodzielnie odpowiedzieć na pytania, zwrócił się do obecnego Wykonawcy z prośbą o udzielenie odpowiedzi na powyższe pytania. Obecny Wykonawca udzielił odpowiedzi: „Odpowiedzi na to pytania wynikają z danych podanych w tabeli oraz ogólnie obowiązujących przepisów.”
- s) Z uwagi na fakt, iż Zamawiający nie był w stanie samodzielnie odpowiedzieć na pytania, zwrócił się do obecnego Wykonawcy z prośbą o udzielenie odpowiedzi na powyższe pytania. Obecny Wykonawca udzielił odpowiedzi: „Odpowiedzi na to pytania wynikają z danych podanych w tabeli oraz ogólnie obowiązujących wyżej wymienionych pracowników Regulaminów dostępnych w siedzibie Zamawiającego.”
- t) Z uwagi na fakt, iż Zamawiający nie był w stanie samodzielnie odpowiedzieć na pytania, zwrócił się do obecnego Wykonawcy z prośbą o udzielenie odpowiedzi na powyższe pytania. Obecny Wykonawca udzielił odpowiedzi: „Nie mamy takich informacji.”
- u) Z uwagi na fakt, iż Zamawiający nie był w stanie samodzielnie odpowiedzieć na pytania, zwrócił się do obecnego Wykonawcy z prośbą o udzielenie odpowiedzi na powyższe pytania. Obecny Wykonawca udzielił odpowiedzi w załączonej tabeli.
- v) Z uwagi na fakt, iż Zamawiający nie był w stanie samodzielnie odpowiedzieć na pytania, zwrócił się do obecnego Wykonawcy z prośbą o udzielenie odpowiedzi na powyższe pytania. Obecny Wykonawca udzielił odpowiedzi w załączonej tabeli.
- w) Z uwagi na fakt, iż Zamawiający nie był w stanie samodzielnie odpowiedzieć na pytania, zwrócił się do obecnego Wykonawcy z prośbą o udzielenie odpowiedzi na powyższe pytania. Obecny Wykonawca udzielił odpowiedzi: „Regulują to przepisy KP.”
- x) Z uwagi na fakt, iż Zamawiający nie był w stanie samodzielnie odpowiedzieć na pytania, zwrócił się do obecnego Wykonawcy z prośbą o udzielenie odpowiedzi na powyższe pytania. Obecny Wykonawca udzielił odpowiedzi: „Odpowiedzi na to pytanie wynikają z danych podanych w tabeli oraz ogólnie obowiązujących przepisów.”
- y) Z uwagi na fakt, iż Zamawiający nie był w stanie samodzielnie odpowiedzieć na pytania, zwrócił się do obecnego Wykonawcy z prośbą o udzielenie odpowiedzi na powyższe pytania. Obecny Wykonawca udzielił odpowiedzi w załączonej tabeli.
- z) Z uwagi na fakt, iż Zamawiający nie był w stanie samodzielnie odpowiedzieć na pytania, zwrócił się do obecnego Wykonawcy z prośbą o udzielenie odpowiedzi na powyższe pytania. Obecny Wykonawca udzielił odpowiedzi w załączonej tabeli.

**Pytanie 87**

Proszę o potwierdzenie, iż Zamawiający zgodnie z aktualnie obowiązującymi przepisami PZP wymaga zatrudnienia pracowników na umowy o pracę do wykonywania wszystkich czynności związanych ze świadczeniem usługi porządkowo-czystościowej, opisanych w SIWZ.

**Odpowiedź:**

Zamawiający wymaga aby wszyscy pracownicy świadczący usługę zatrudnieni byli na umowę o pracę.

**Pytanie 88**

Wnosimy o wyrażenie zgody na zatrudnienie pracowników na umowę zlecenie wyłącznie w przypadku nagłych i niespodziewanych nieobecności, pracownika zatrudnionego na umowę o pracę, wynikających z przyczyn losowych ( m.in. zwolnienia lekarskie, porodu, urlopu na żądanie, zachorowanie Covid-19). Konieczność zachowania wymogu zatrudnienia wyłącznie na umowę o pracę w sytuacjach losowych, zdarzeniach niemożliwych do przewidzenia jest nierealne. Wykonawca nie jest w stanie przewidzieć ile osób będzie w danym okresie czasu np. na zwolnieniu lekarskim. Zatrudnienie na umowę o pracę poprzedzane jest spełnieniem szeregu wymagań m. in. wykonaniem i dostarczeniem badań lekarskich z zakresu medycyny pracy, czy szkoleń BHP, co w sytuacjach nagłych jest nierealne i wymaga dodatkowego czasu.

**Odpowiedź:**

Zamawiający nie wyraża zgody.

**Pytanie 89**

Czy Zamawiający dopuszcza łączenie oddziałów podczas świadczenia usługi porządkowo-czystościowej? Jeżeli tak, proszę o podanie oddziałów, które można łączyć.

**Odpowiedź:**

Tylko w serwisie nocnym i po każdorazowym uzgodnieniu z Zamawiającym.

**Pytanie 90**

Jakiej obsady Zamawiający Wymaga na poszczególne oddziały? Czy Zamawiający wymaga dodatkowych osób do wykonywania czynności, które nie są wymienione w SIWZ?

**Odpowiedź:**

Zgodnie z SIWZ.

**Pytanie 91**

Czy Zamawiający udostępni potencjalnemu Wykonawcy nieodpłatnie pomieszczenia z przeznaczeniem na pralnię (pranie mopów)?

**Odpowiedź:**

Zamawiający nie udostępnia pomieszczenia na pranie mopów.

**Pytanie 92**

Jeżeli odpowiedź na wcześniejsze pytanie jest twierdząca: Czy planowane do udostępnienia pomieszczenia są przystosowane do zlokalizowania w ich obrębie sprzętu do prania i suszenia mopów bez przeprowadzania gruntownego remontu?

**Odpowiedź:**

Nie dotyczy.

**Pytanie 93**

Czy pomieszczenia udostępniane ewentualnemu Wykonawcy z przeznaczeniem na biuro i magazyny wymagają gruntownego remontu? Jeżeli tak, proszę o podanie zakresu remontu.

**Odpowiedź:**

Nie wymaga.

**Pytanie 94**

Czy Zamawiający w czasie trwania kontraktu planuje remonty z wyłączeniami powierzchni do sprzątania? Mające wpływ na wartość miesięcznego ryczału za usługę - nie ujęte w SIWZ. Jeżeli odpowiedź jest TAK, proszę o podanie szacunkowej wielkości powierzchni przeznaczonej do remontu?

**Odpowiedź:**

W planie wieloletnim zaplanowanie jest wykonanie remontu SOR i Izby Przyjęć oraz Oddziału ginekologiczno-położniczego.

**Pytanie 95**

Proszę o podanie aktualnych stawek za media, jakie ma zapłacić potencjalny Wykonawca Zamawiającemu podczas świadczenia usługi? Czy planowane są wzrosty stawek za media w czasie trwania kontraktu?

**Odpowiedź:**

*Na podstawie danych za czerwiec 2020 r.:*

*PEC – 0,97 zł /m2 powierzchni*

*Woda-0,35 zł /m2 powierzchni*

*Ścieki-0,98 zł /m2 powierzchni*

*Energia-3,24 zł /m2 powierzchni*

*Ochrona-2,60 zł /m2 powierzchni.*

*Wysokość stawek jest uwarunkowana wartością nabycia od dostawców mediów.*

**Pytanie 96**

Proszę o podanie wartości wykonywanej usługi przez aktualnego Wykonawcę wg stawek z faktur za miesiąc czerwiec 2020, styczeń 2020 i grudzień 2019.

**Odpowiedź:**

Wartości wykonywanej usługi przez aktualnego Wykonawcę wg stawek z faktur za miesiąc

-czerwiec 2020 (wartość netto to 142 39,32 zł a brutto wynosi 162 175,00 zł)

- styczeń 2020 (wartość netto to 130 200,00 zł a brutto wynosi 148 715,00 zł)

grudzień 2019 (wartość netto to 130 200,00 zł a brutto wynosi 148 715,00 zł)

**Pytanie 97**

Proszę o potwierdzenie, iż ewentualny Wykonawca odpowiada jedynie za transport odpadów (medycznych, komunalnych) do punktów docelowego składowania, zaś wywóz i utylizacja jest poza zakresem działania Wykonawcy usługi, o której mowa w postępowaniu.

**Odpowiedź:**

Tak tylko transport odpadów do punktów celowego składowania.

**Pytanie 98**

Dotyczy podmiotów wspólnie ubiegających się o zamówienie - Czy Zamawiający dopuszcza wystawianie faktur związanych z przedmiotem zamówienia przez podmioty nie będące członkiem konsorcjum, któremu udzielono zamówienia o którym mowa w przedmiotowym postępowaniu?

**Odpowiedź:**

Nie.

**Pytanie 99**

Czy obecny wykonawca składał wniosek o waloryzację wartości kontraktu w nawiązaniu do art. 142 ust. 5 ustawy PZP? Jeżeli tak, to o jaką wartość i czy została ona uwzględniona przez Zamawiającego?

**Odpowiedź:**

Tak składał. Wniosek został uwzględniony, dokonano aneksowania wartości usługi o kwotę 14.000 zł brutto.

**Pytanie 100**

Proszę o podanie czy posiadane myjnie dezynfektory do kaczek i basenów są na gwarancji producenta i jakie środki są wymagane (producent i nazwa handlowa).

**Odpowiedź:**

Częściowo na gwarancji, środki zalecane przez producenta.

**Pytanie 101**

Proszę o podanie planowanego terminu rozpoczęcia usługi objętej postępowaniem.

**Odpowiedź:**

01 października 2020 r.

**Pytanie 102**

Czy myjnie dezynfekторы do kacek i basenów bęące w posiadaniu Zamawiającego wymagają bieżących napraw i serwisu? Jeżeli tak, proszę o podanie szacunkowej wartości i kto będzie ponosił koszty naprawy – zamawiający czy wykonawca?

**Odpowiedź:**

Koszty bieżących napraw i serwisu ponosi Zamawiający.

**Pytanie 103**

Proszę o podanie średniego zużycia materiałów higienicznych (tj. papier toaletowy, ręcznik papierowy, mydło) z ostatnich 6 miesięcy. Pozwoli to ewentualnym wykonawcom na doprecyzowanie kalkulacji.

**Odpowiedź:**

Zamawiający nie posiada szczegółowych danych.

**2. Modyfikacja zapisów SIWZ**

Zamawiający dokonuje zmiany w zapisie SIWZ w Rozdziale III pkt. 2 lit. s

**Było:**

Wykonawca przejmie, na podstawie art.23' Kodeksu Pracy, 7 pracowników od firmy obecnie realizującej usługi w SPZZOZ w Wyszkanie oraz zobowiązuje się do utrzymania stałego zadeklarowanego liczebnie składu personelu.

**Otrzymuje brzmienie:**

Wykonawca przejmie, na podstawie art.23' Kodeksu Pracy, 6 pracowników od firmy obecnie realizującej usługi w SPZZOZ w Wyszkanie oraz zobowiązuje się do utrzymania stałego zadeklarowanego liczebnie składu personelu.

Zamawiający informuje, iż termin składania ofert nie ulega zmianie i jest do dnia **07/08/2020 do godz.10:00.**

Otwarcie ofert nastąpi w siedzibie Zamawiającego w dniu **07/08/2020 roku o godz. 10:15.**

DYREKTOR  
Samodzielnego Publicznego Zespołu  
Zakładów Opieki Zdrowotnej  
w Wyszkanie  
*Tomasz Boroński*

Zastępca Dyrektora  
ds. Ekonomiczno-Administracyjnych  
*Jarostaw Pohl*



Załącznik nr 1 do Odpowiedzi na pytania z dnia 04.08.2020 r.

Lp.	Nazwisko i imię	Rodzaj umowy	liczba dni chorobowego w I półroczu 2020	Zwolnienie chorobowe powyżej 30 dni	urlop rehabilitacyjny, wychowawczy, macierzyński, bezpłatny	badania lekarskie	data urodzenia	pleć	urlop wyp. pozostały na dzień 30.06.2020	urlop dod. pozostały na dzień 30.06.2020	wyn. zasadnicze brutto	składki ZUS Pracodawca (em rent wyp)	zmiennne dodatki z 3 m-c	stopień niepełnosprawności
1	p1	nieskreszony	0	nie	nie	12.07.2021	08.02.1959	kobieta	14 (112 h)	brak prawa do urlopu	2 600,00 zł		583,2	zdrowa
2	p2	nieskreszony	0	nie	nie	18.09.2022	06.02.1972	kobieta	25 625 (205 h)	brak prawa do urlopu	2 600,00 zł		0	zdrowa
3	p3	nieskreszony	29	nie	nie	18.10.2021	22.08.1964	kobieta	25 (200 h)	brak prawa do urlopu	2 600,00 zł		0	zdrowa
4	p4	nieskreszony	32	nie	nie	30.10.2021	01.11.1961	kobieta	21 (168 h)	brak prawa do urlopu	2 600,00 zł		381,44	zdrowa
5	p5	nieskreszony	28	nie	nie	18.09.2022	13.03.1961	kobieta	19 (152 h)	brak prawa do urlopu	2 600,00 zł		371,92	zdrowa
6	p6	nieskreszony	118	nie	nie	06.12.2021	09.08.1961	kobieta	7 (56 h)	brak prawa do urlopu	2 600,00 zł	pracodawcy	116,67	zdrowa

